

Chercher les meilleures solutions pour tous

L'entreprise, « *unité économique de production de biens ou de services à but commercial* » qui « *jouit d'une certaine autonomie de décision* » (Larousse et Insee) ou lieu de « *l'asservissante subordination des individus à la division du travail* » (Karl Marx) ? Pour le chrétien, ni lieu de servitude, ni simple outil économique, l'entreprise est d'abord une communauté humaine qui « *doit se caractériser par la capacité de servir le bien commun de la société grâce à la production de biens et de services utiles* » (Compendium).

Nous sommes loin des théories qui considèrent salariés et dirigeants comme de simples agrégats économiques au service du marché. Toute relation humaine passe par l'échange et la discussion. Il en est de même en entreprise,

c'est ce que l'on appelle le dialogue social. Ce dialogue doit viser à rechercher les meilleures solutions pour tous, salariés et leurs familles, dirigeants, actionnaires mais aussi clients et fournisseurs.

Il s'agit, par l'écoute et l'échange, de conduire chacun à comprendre ce que veut l'autre, à mesurer sur quels points sa position contient des éléments incontournables ou acceptables. Le choix est relativement simple ou l'entreprise est le lieu de l'affrontement entre force de travail et capital ou cette communauté humaine se construit et vit en dialoguant et partageant. C'est la différence entre la barbarie et la civilisation. ●

JOSEPH THOUVENEL



Joseph Thouvenel, vice-président de la Confédération française des travailleurs chrétiens (CFTC).